

Автономная некоммерческая организация
профессиональная образовательная организация
**Самарский колледж цифровой экономики и
предпринимательства «МИР»**

УТВЕРЖДАЮ:

Директор Колледжа «МИР»

_____ В. В. Баранова

« 11 » сентября 2023г.

**План работы центра содействия трудоустройству выпускников
АНО ПОО Самарский колледж цифровой экономики и предпринимательства «МИР»
на 2023-2024 учебный год**

Цель деятельности: адаптация выпускников Колледжа на рынке труда, содействие их трудоустройству в соответствии с полученной специальностью.

Задачи:

- взаимодействие с Центрами опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП), центрами занятости населения, органами власти, общественными организациями и другими организациями, индивидуальными предпринимателями по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ;
- консультация студентов выпускных курсов и выпускников об имеющихся возможностях по трудоустройству, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ (в том числе организации работы горячих линий);
- системная работа с привлечением рекрутинговых агентств, "крупных IT компаний-агрегаторов (например: Яндекс.Работа, вакансии Работа в России, headhunter.ru, profi.ru, superjob.ru и другие), с выработкой специальных условий для содействия и помощи в трудоустройстве выпускников, включая базу соответствующих вакансий, бесплатные карьерные консультации и др.;
- психологическая поддержка выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ;
- поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах, и проведение мероприятий, содействующих занятости выпускников;

- формирование банка вакансий выпускников профессиональных образовательных организаций, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ;
- повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;
- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве баз практик и потенциальных работодателей для студентов и выпускников;
- оказание помощи в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом;
- проведение организационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры и т. п.), способствующих профессиональному определению и развитию выпускников и студентов;
- осуществление образовательной деятельности по программам переподготовки и повышения квалификации для лиц, желающих получить дополнительное образование.

Используемые сокращения:

ЦСТВ - центр содействия трудоустройству выпускников,

БЦСТВ - базовый центр содействия трудоустройству выпускников,

ЦЗН - центр занятости населения,

МОиН СО - Министерство образования и науки Самарской области,

Лицо с ОВЗ - лицо с ограниченными возможностями здоровья

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников				
1.1	Формирование и утверждение плана работы центра содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ) на год	сентябрь	Руководитель ЦСТВ	Сформирован, утвержден и размещен на сайте Колледжа «МИР»
1.2	Организация функционирования «горячей линии» на сайте Колледжа «МИР», групповых чатов.	сентябрь	Руководитель ЦСТВ, Ответственный за информационное наполнение сайта Колледжа «МИР»	Актуализирован раздел «горячая линия»
2. Мероприятия по формированию карьерных треков студентов-выпускников 2023 года (очная форма обучения), включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ с использованием АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты)	октябрь-январь	Руководитель ЦСТВ, Куратор группы	Сформированные у выпускников навыки использования инструментов системы АИС
2.2	Информирование выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС	октябрь-июнь	Руководитель ЦСТВ, Куратор группы	Целостное представление о региональных мерах поддержки выпускников
2.3	Проведение цикла мероприятий по мотивированию выпускников к трудовой занятости	октябрь-июнь	Руководитель ЦСТВ	Адаптация выпускников на рынке труда
2.4	Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры	октябрь-январь	Руководитель ЦСТВ	Планирование профессиональной деятельности (трудоустройство, самозанятость, ИП)
2.5	Выявление потенциальной «группы риска» из выпускников	февраль	Руководитель ЦСТВ	Определение причин попадания в «группу риска»
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2023 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
3.1	Обучение студентов – выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями	октябрь-май	Руководитель ЦСТВ. Куратор группы	Формирование у выпускников умений и навыков составления резюме и ведения переговоров с потенциальными работодателями

3.2	Организация и координация участия выпускников в днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятия, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов по вопросам занятости и др.	октябрь-март	Руководитель ЦСТВ. Куратор группы	Адаптация выпускников на рынке труда
3.3	Организация и координация участия выпускников в днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятия, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов по вопросам занятости и др.	октябрь-март	Руководитель ЦСТВ. Куратор группы	Адаптация выпускников на рынке труда
3.5	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	октябрь-март	Руководитель ЦСТВ. Куратор группы	Ориентированность выпускников на трудоустройство, информирование о возможности и организационных особенностях предпринимательской деятельности. Формирование у выпускников представлений о правовых основах трудоустройства
3.6	Формирование банка актуальных вакансий работодателей	В течение года	Руководитель ЦСТВ.	Информированность по вопросам трудоустройства
4. Организация работы с выпускниками 2022,2023 г.г., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
4.1	Создание /актуализация списка выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства	В течение года	Руководитель ЦСТВ. Куратор группы	Выявление причин нетрудоустройства и оказание адресной поддержки
4.2	Проведение профориентационной работы с выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека	В течение года	Руководитель ЦСТВ.	Выявление профессиональных намерений и оказание адресной поддержки
4.3	Информирование выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций	В течение года	Руководитель ЦСТВ.	Освоение выпускниками дополнительных профессиональных компетенций
4.4	Предоставление выпускникам информации о вакантных местах работодателей	В течение года	Руководитель ЦСТВ.	Содействие трудоустройству выпускников

4.5	Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы	В течение года	Педагог-психолог	Адаптированное поведение выпускников на рынке труда
4.6	Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий	В течение года	Руководитель ЦСТВ.	Сформированность у выпускников навыков составления резюме
5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
5.1	Корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2023, 2024 года (фактический выпуск)	выпускники 2023 - октябрь – декабрь 2023 выпускники 2024 - март – июнь 2024	Руководитель ЦСТВ. Ответственный за предоставление информации по СПО-1, Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	Информированность о трудоустройстве выпускников
5.2	Осуществление мониторинга занятости выпускников 2022, 2023 г.	ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца	Руководитель ЦСТВ. Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	Минимизация риска нетрудоустройства выпускников
5.3	Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (при их наличии)	2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь	Руководитель ЦСТВ. Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	Своевременное реагирование на проблемы в трудоустройстве выпускников данной категории
5.4	Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	В течение года	Руководитель ЦСТВ. Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа	Информирование студентов/выпускников о возможностях трудоустройства и существующих вакансиях

			инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	
6. Оценка эффективности и результативности деятельности ЦСТВ				
6.1	Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенной образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн	май	Руководитель ЦСТВ. Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ	Выявление проблемных зон в деятельности ЦСТВ, принятие мер по их ликвидации
6.2	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек – листа мероприятий по содействию занятости выпускников Минпросвещения РФ	Май-июнь	Руководитель ПОО Руководитель ЦСТВ.	Отчет

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников
за 2023-2024 учебный год**

№ п/п	Наименование показателя	Единица измерения	Значение планового показателя	Значение фактического показателя
1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников:				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности	есть/нет	есть	
1.2	Соответствие раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству студентов-выпускников» рекомендациям БЦСТВ	%	100%	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости	есть/нет	есть	
2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»:				
2.1	Доля студентов-выпускников, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
2.2	Доля студентов-выпускников, сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ:				
3.1	Доля студентов-выпускников, принявших участие в мастер-классах, тренингах, семинарах, от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3.2	Доля студентов-выпускников, принявших участие в ярмарках вакансий, днях карьеры и т.д., от общего контингента студентов-выпускников	%	100%	
3.3	Количество работодателей, вовлеченных в организацию и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников	ед.	35	
3.4	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе "О молодом специалисте в Самарской области", от контингента выпускников, имеющих право им воспользоваться	%	0	
3.5	Наличие банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров на сайте ПОО	есть/нет	есть	

3.6	Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку по составлению и размещению резюме\прохождению собеседования, в том числе с использованием АИС	%	100%	
3.7	Доля корректных резюме от общего количества резюме, размещенных в АИС	%	0	
4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК¹				
4.1	Количество подписанных договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК	ед.	0	
4.2	Доля выпускников, трудоустроенных на предприятия ОПК от потребности предприятия ОПК	%	0	
5. Организация точечной работы с выпускниками, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву				
5.1	Доля студентов-выпускников, получивших рекомендации по выбору карьерного трека на основе результатов профориентационной диагностики, от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100%	
5.2	Доля студентов-выпускников, получивших информацию о вакантных местах (приглашения) от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости	%	100%	
6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ				
6.1	Соответствие данных контингента выпускников в АИС данным отчета СПО-1 «Фактический выпуск»	%	100%	
6.2	Достоверность, актуальность данных в АИС по карьерным трекам студентов-выпускников	%	100%	
6.3	Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям	%	50%	
6.4	Доля трудоустроенных выпускников, от общего контингента выпускников	%	70%	
	в разрезе различных категорий:		100%	
	- лица с ОВЗ, инвалиды, лица ОВЗ/инвалиды			
	-победители и призеры чемпионата «Абилимпикс»	%	100%	
	- обучающихся по договорам целевого обучения		100%	
	- завершивших службу по призыву в ВС РФ		100%	

¹ Данный критерий заполняется ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

6.5	Доля трудоустроенных выпускников на предприятия в соответствии с договорами целевого обучения, от общего количества выпускников, заключивших договора целевого обучения	%	100%	
6.6	Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников	%	5%	
6.7	Доля выпускников, ставших самозанятыми, от общего контингента выпускников	%	5%	
6.8	Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников	%	5%	
6.9	Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников	%	0%	