

Автономная некоммерческая организация
профессиональная образовательная организация
**Самарский колледж цифровой экономики и
предпринимательства «МИР»**

УТВЕРЖДАЮ:

Директор Колледжа «МИР»

_____ В. В. Баранова

« 11 » сентября 2023г.

**План работы центра содействия трудоустройству выпускников
АНО ПОО Самарский колледж цифровой экономики и предпринимательства «МИР»
на 2023-2024 учебный год**

Цель деятельности: адаптация выпускников Колледжа на рынке труда, содействие их трудоустройству в соответствии с полученной специальностью.

Задачи:

- взаимодействие с Центрами опережающей профессиональной подготовки (ЦОПП), центрами занятости населения, органами власти, общественными организациями и другими организациями, индивидуальными предпринимателями по вопросам содействия занятости и трудоустройству выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ;
- консультация студентов выпускных курсов и выпускников об имеющихся возможностях по трудоустройству, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ (в том числе организации работы горячих линий);
- системная работа с привлечением рекрутинговых агентств, "крупных IT компаний-агрегаторов (например: Яндекс.Работа, вакансии Работа в России, headhunter.ru, profi.ru, superjob.ru и другие), с выработкой специальных условий для содействия и помощи в трудоустройстве выпускников, включая базу соответствующих вакансий, бесплатные карьерные консультации и др.;
- психологическая поддержка выпускников, в том числе выпускников с инвалидностью и ОВЗ;
- поиск вариантов социального партнерства с предприятиями, организациями и учреждениями, заинтересованными в кадрах, и проведение мероприятий, содействующих занятости выпускников;

- формирование банка вакансий выпускников профессиональных образовательных организаций, в том числе для выпускников с инвалидностью и ОВЗ;
- повышение уровня конкурентоспособности и информированности студентов и выпускников о состоянии и тенденциях рынка труда с целью обеспечения максимальной возможности их трудоустройства;
- сотрудничество с предприятиями и организациями, выступающими в качестве баз практик и потенциальных работодателей для студентов и выпускников;
- оказание помощи в организации стажировок и практик, предусмотренных учебным планом;
- проведение организационных мероприятий (ярмарок вакансий, дней карьеры и т. п.), способствующих профессиональному определению и развитию выпускников и студентов;
- осуществление образовательной деятельности по программам переподготовки и повышения квалификации для лиц, желающих получить дополнительное образование.

Используемые сокращения:

ЦСТВ - центр содействия трудоустройству выпускников,

БЦСТВ - базовый центр содействия трудоустройству выпускников,

ЦЗН - центр занятости населения,

МОиН СО - Министерство образования и науки Самарской области,

Лицо с ОВЗ - лицо с ограниченными возможностями здоровья

| № п/п | Мероприятия | Срок реализации | Ответственный | Результат |
|---|---|-----------------|--|--|
| 1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников | | | | |
| 1.1 | Формирование и утверждение плана работы центра содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ) на год | сентябрь | Руководитель ЦСТВ | Сформирован, утвержден и размещен на сайте Колледжа «МИР» |
| 1.2 | Организация функционирования «горячей линии» на сайте Колледжа «МИР», групповых чатов. | сентябрь | Руководитель ЦСТВ, Ответственный за информационное наполнение сайта Колледжа «МИР» | Актуализирован раздел «горячая линия» |
| 2. Мероприятия по формированию карьерных треков студентов-выпускников 2023 года (очная форма обучения), включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ с использованием АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область» | | | | |
| 2.1 | Презентация АИС (возможности и инструменты) | октябрь-январь | Руководитель ЦСТВ, Куратор группы | Сформированные у выпускников навыки использования инструментов системы АИС |
| 2.2 | Информирование выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов, в том числе с использованием АИС | октябрь-июнь | Руководитель ЦСТВ, Куратор группы | Целостное представление о региональных мерах поддержки выпускников |
| 2.3 | Проведение цикла мероприятий по мотивированию выпускников к трудовой занятости | октябрь-июнь | Руководитель ЦСТВ | Адаптация выпускников на рынке труда |
| 2.4 | Обучение студентов-выпускников навыкам планирования карьеры | октябрь-январь | Руководитель ЦСТВ | Планирование профессиональной деятельности (трудоустройство, самозанятость, ИП) |
| 2.5 | Выявление потенциальной «группы риска» из выпускников | февраль | Руководитель ЦСТВ | Определение причин попадания в «группу риска» |
| 3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2023 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ | | | | |
| 3.1 | Обучение студентов – выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями | октябрь-май | Руководитель ЦСТВ. Куратор группы | Формирование у выпускников умений и навыков составления резюме и ведения переговоров с потенциальными работодателями |

| | | | | |
|--|--|----------------|--------------------------------------|---|
| 3.2 | Организация и координация участия выпускников в днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятия, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов по вопросам занятости и др. | октябрь-март | Руководитель ЦСТВ. Куратор группы | Адаптация выпускников на рынке труда |
| 3.3 | Организация и координация участия выпускников в днях карьеры, презентациях работодателей, экскурсиях на предприятия, мастер-классов, тренингов, семинаров, в том числе с приглашением представителей работодателей и экспертов по вопросам занятости и др. | октябрь-март | Руководитель ЦСТВ. Куратор группы | Адаптация выпускников на рынке труда |
| 3.5 | Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке | октябрь-март | Руководитель ЦСТВ. Куратор группы | Ориентированность выпускников на трудоустройство, информирование о возможности и организационных особенностях предпринимательской деятельности. Формирование у выпускников представлений о правовых основах трудоустройства |
| 3.6 | Формирование банка актуальных вакансий работодателей | В течение года | Руководитель ЦСТВ. | Информированность по вопросам трудоустройства |
| 4. Организация работы с выпускниками 2022,2023 г.г., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву | | | | |
| 4.1 | Создание /актуализация списка выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства | В течение года | Руководитель ЦСТВ. Куратор группы | Выявление причин нетрудоустройства и оказание адресной поддержки |
| 4.2 | Проведение профориентационной работы с выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека | В течение года | Руководитель ЦСТВ. | Выявление профессиональных намерений и оказание адресной поддержки |
| 4.3 | Информирование выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций | В течение года | Руководитель ЦСТВ. | Освоение выпускниками дополнительных профессиональных компетенций |
| 4.4 | Предоставление выпускникам информации о вакантных местах работодателей | В течение года | Руководитель ЦСТВ. | Содействие трудоустройству выпускников |

| | | | | |
|---|---|--|--|--|
| 4.5 | Оказание психологической поддержки, в том числе по преодолению негативного состояния, вызванного трудностями при поиске работы | В течение года | Педагог-психолог | Адаптированное поведение выпускников на рынке труда |
| 4.6 | Оказание помощи по составлению резюме и поиску вакансий | В течение года | Руководитель ЦСТВ. | Сформированность у выпускников навыков составления резюме |
| 5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2022, 2023 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ | | | | |
| 5.1 | Корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2023, 2024 года (фактический выпуск) | выпускники 2023 - октябрь – декабрь 2023 выпускники 2024 - март – июнь 2024 | Руководитель ЦСТВ. Ответственный за предоставление информации по СПО-1, Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ | Информированность о трудоустройстве выпускников |
| 5.2 | Осуществление мониторинга занятости выпускников 2022, 2023 г. | ежемесячно по состоянию на 1-ое число месяца | Руководитель ЦСТВ. Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ | Минимизация риска нетрудоустройства выпускников |
| 5.3 | Осуществление мониторинга занятости выпускников в разрезе нозологий инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (при их наличии) | 2 раза в год по состоянию на июнь и декабрь | Руководитель ЦСТВ. Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ | Своевременное реагирование на проблемы в трудоустройстве выпускников данной категории |
| 5.4 | Осуществление мониторинга прогнозной и фактической занятости студентов-выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ | В течение года | Руководитель ЦСТВ. Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа | Информирование студентов/выпускников о возможностях трудоустройства и существующих вакансиях |

| | | | | |
|---|---|----------|--|---|
| | | | инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ | |
| 6. Оценка эффективности и результативности деятельности ЦСТВ | | | | |
| 6.1 | Осуществление мониторинга мероприятий, в рамках подготовки к трудоустройству обучающихся с инвалидностью и ОВЗ согласно Требованиям к организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в профессиональных образовательных организациях, в том числе оснащенности образовательного процесса, утвержденным Минобрнауки России 26.12.2013 № 06-2412вн | май | Руководитель ЦСТВ. Ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ | Выявление проблемных зон в деятельности ЦСТВ, принятие мер по их ликвидации |
| 6.2 | Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных критериев эффективности деятельности ЦСТВ и чек – листа мероприятий по содействию занятости выпускников Минпросвещения РФ | Май-июнь | Руководитель ПОО Руководитель ЦСТВ. | Отчет |

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников
за 2023-2024 учебный год**

| № п/п | Наименование показателя | Единица измерения | Значение планового показателя | Значение фактического показателя |
|---|--|----------------------|-------------------------------------|--|
| 1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников: | | | | |
| 1.1 | Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности | есть/нет | есть | |
| 1.2 | Соответствие раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству студентов-выпускников» рекомендациям БЦСТВ | % | 100% | |
| 1.3 | Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам содействия занятости | есть/нет | есть | |
| 2. Организация работы по регистрации и формированию карьерных треков студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ в АИС «Трудовые ресурсы. Самарская область»: | | | | |
| 2.1 | Доля студентов-выпускников, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников | % | 100% | |
| 2.2 | Доля студентов-выпускников, сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников | % | 100% | |
| 3. Организация и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников 2024 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ: | | | | |
| 3.1 | Доля студентов-выпускников, принявших участие в мастер-классах, тренингах, семинарах, от общего контингента студентов-выпускников | % | 100% | |
| 3.2 | Доля студентов-выпускников, принявших участие в ярмарках вакансий, днях карьеры и т.д., от общего контингента студентов-выпускников | % | 100% | |
| 3.3 | Количество работодателей, вовлеченных в организацию и проведение массовых мероприятий по содействию занятости выпускников | ед. | 35 | |
| 3.4 | Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе "О молодом специалисте в Самарской области", от контингента выпускников, имеющих право им воспользоваться | % | 0 | |
| 3.5 | Наличие банка актуальных вакансий от прямых работодателей- партнеров на сайте ПОО | есть/нет | есть | |

| | | | | |
|--|---|-----|-------------|--|
| 3.6 | Доля студентов-выпускников, получивших информационную поддержку по составлению и размещению резюме\прохождению собеседования, в том числе с использованием АИС | % | 100% | |
| 3.7 | Доля корректных резюме от общего количества резюме, размещенных в АИС | % | 0 | |
| 4. Организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК¹ | | | | |
| 4.1 | Количество подписанных договоров, способствующих закреплению студентов на предприятиях ОПК | ед. | 0 | |
| 4.2 | Доля выпускников, трудоустроенных на предприятия ОПК от потребности предприятия ОПК | % | 0 | |
| 5. Организация точечной работы с выпускниками, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, находящимися под риском незанятости и завершающих службу в армии по призыву | | | | |
| 5.1 | Доля студентов-выпускников, получивших рекомендации по выбору карьерного трека на основе результатов профориентационной диагностики, от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости | % | 100% | |
| 5.2 | Доля студентов-выпускников, получивших информацию о вакантных местах (приглашения) от общего количества студентов-выпускников, находящихся под риском незанятости | % | 100% | |
| 6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ | | | | |
| 6.1 | Соответствие данных контингента выпускников в АИС данным отчета СПО-1 «Фактический выпуск» | % | 100% | |
| 6.2 | Достоверность, актуальность данных в АИС по карьерным трекам студентов-выпускников | % | 100% | |
| 6.3 | Доля выпускников образовательных организаций, реализующих программы среднего профессионального образования, занятых по виду деятельности и полученным компетенциям | % | 50% | |
| 6.4 | Доля трудоустроенных выпускников, от общего контингента выпускников | % | 70% | |
| | в разрезе различных категорий: | | 100% | |
| | - лица с ОВЗ, инвалиды, лица ОВЗ/инвалиды | | | |
| | -победители и призеры чемпионата «Абилимпикс» | % | 100% | |
| | - обучающихся по договорам целевого обучения | | 100% | |
| | - завершивших службу по призыву в ВС РФ | | 100% | |

¹ Данный критерий заполняется ПОО, готовящих кадры для предприятий ОПК

| | | | | |
|-----|---|---|------|--|
| 6.5 | Доля трудоустроенных выпускников на предприятия в соответствии с договорами целевого обучения, от общего количества выпускников, заключивших договора целевого обучения | % | 100% | |
| 6.6 | Доля выпускников, ставших индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников | % | 5% | |
| 6.7 | Доля выпускников, ставших самозанятыми, от общего контингента выпускников | % | 5% | |
| 6.8 | Доля выпускников, находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников | % | 5% | |
| 6.9 | Доля выпускников, состоящих на учете в центрах занятости населения в качестве безработных от общего контингента выпускников | % | 0% | |