

**Автономная некоммерческая организация
профессиональная образовательная организация
Самарский колледж цифровой экономики и предпринимательства «МИР»
(АНО ПОО Колледж «МИР»)**

СОГЛАСОВАНО

Судья Октябрьского районного суда г. Самары

_____ Д.М. Щеблютов

«01» декабря 2023г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

АНО ПОО Колледж «МИР»

_____ В.В. Баранова

«01» декабря 2023г.

ФОНД ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ

ДЛЯ ПРОВЕДЕНИЯ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

программы подготовки специалистов среднего звена по специальности
40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

Фонд оценочных средств для проведения государственной итоговой аттестации разработан на основе Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации № 508 от 12.05.2014.

Организация-разработчик: Автономная некоммерческая организация профессиональная образовательная организация Самарский колледж цифровой экономики и предпринимательства «МИР»

Составитель:

А.И. Ривкина, председатель ПЦК правовых дисциплин, преподаватель АНО ПОО Колледж «МИР»

Согласовано:

Н.Е. Маслова, заместитель директора по учебно-методической работе АНО ПОО Колледж «МИР»

Рецензент:

Ю.С. Захарова, Руководитель юридического отдела ООО «ИНВИТРО-Самара»

Фонд оценочных средств рассмотрен и одобрен на заседании педагогического совета с участием председателя государственной экзаменационной комиссии - Д.М. Щеблютова - судьи Октябрьского районного суда г. Самары

Протокол № 3 от «01» декабря 2023г.

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА

Комплект контрольно-оценочных средств предназначен для оценки освоения видов профессиональной деятельности по программе подготовки специалистов среднего звена по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».

Контрольно-оценочные средства разработаны на основе требований:

1. Федерального государственного образовательного стандарта среднего профессионального образования по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения», утвержденного приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 12.05.2014 г. № 508;
2. Приказа Минпросвещения России от 24.08.2022 № 762 "Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования" (Зарегистрировано в Минюсте России 21.09.2022 № 70167);
3. Приказа Минпросвещения России от 08.11.2021 № 800 (в послед. ред.) «Об утверждении Порядка проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования»;
4. Письма Минобрнауки России от 20.07.2015 г. № 06-846 «Методические рекомендации по организации выполнения и защиты выпускной квалификационной работы в образовательных организациях, реализующих образовательные программы среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена»;
5. Положения «О формировании фондов оценочных средств для проведения текущего контроля успеваемости, промежуточной и итоговой аттестации обучающихся АНО ПОО Колледж «МИР»;
6. Программы Государственной итоговой аттестации по ППССЗ по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».

1. ПАСПОРТ ОЦЕНОЧНЫХ СРЕДСТВ ГОСУДАРСТВЕННОЙ ИТОГОВОЙ АТТЕСТАЦИИ

1.1. Область применения оценочных средств государственной итоговой аттестации

Фонды оценочных средств государственной итоговой аттестации (далее – ГИА) являются частью примерной основной образовательной программы подготовки специалистов среднего звена в соответствии с ФГОС СПО по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения в части освоения видов профессиональной деятельности:

– Обеспечение реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты;

– Организационное обеспечение деятельности учреждений социальной защиты населения и органов Пенсионного фонда Российской Федерации;
и соответствующих профессиональных компетенций (ПК):

ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.

ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.

ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.

ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном состоянии.

ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.

ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.

1.2. Цели и задачи государственной итоговой аттестации

Целью государственной итоговой аттестации является установление соответствия уровня освоения компетенций, обеспечивающих соответствующую квалификацию и уровень образования обучающихся, ФГОС СПО по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения». ГИА призвана способствовать систематизации и закреплению знаний и умений обучающегося по специальности при решении конкретных профессиональных задач, определить уровень подготовки выпускника к самостоятельной работе.

1.3. Количество часов, отводимое на государственную итоговую аттестацию

всего - 6 недель, в том числе:

подготовка к государственной итоговой аттестации (выполнение дипломной работы) - 4 недели,

защита дипломной работы - 2 недели.

2. СТРУКТУРА ПРОЦЕДУРЫ ГИА И ПОРЯДОК ЕЕ ПРОВЕДЕНИЯ

2.1. Структура задания для процедуры ГИА

Государственная итоговая аттестация проводится в форме защиты дипломной работы.

2.2. Порядок проведения государственной итоговой аттестации

Сроки проведения ГИА регламентируются Колледжем в календарном графике учебного процесса на текущий учебный год.

Государственная экзаменационная комиссия формируется из педагогических работников образовательной организации, лиц, приглашенных из сторонних организаций, в том числе представителей работодателей или их объединений, направление деятельности которых соответствует области профессиональной деятельности, к которой готовятся выпускники.

3. ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ ПОДГОТОВКИ И ЗАЩИТЫ ДИПЛОМНОГО ПРОЕКТА (РАБОТЫ)

Работа по подготовке и написанию дипломной работы ведется студентом под руководством назначенного руководителя в течение последнего года обучения. Тема дипломной работы должна иметь практико-ориентированный характер и соответствовать содержанию одного или нескольких профессиональных модулей.

3.1. Тематика дипломных работ

1. Администрирование страховых взносов в системе обязательного социального страхования.
2. Проблемы и перспективы развития системы социального обеспечения лиц предпенсионного возраста
3. Проблемы применения юридической ответственности за правонарушения в системе социально-обеспечительных отношений
4. Проблемы и перспективы развития системы государственной социальной помощи
5. Актуальные проблемы и перспективы дальнейшего совершенствования пенсионной системы РФ
6. Актуальные проблемы обязательного социального страхования: причины и способы преодоления
7. Особенности реализации и направления развития системы социальной защиты семей, воспитывающих детей с инвалидностью
8. Формы социального обслуживания граждан: проблемы и перспективы развития
9. Деятельность негосударственных пенсионных фондов в системе пенсионного обеспечения: проблемы и перспективы
10. Договор о предоставлении социальных услуг: особенности заключения и проблемы исполнения
11. Дополнительное медицинское страхование: современное состояние и перспективы развития
12. Дополнительные гарантии социальной поддержки граждан в Самарской области
13. Особенности реализации и направления развития системы инклюзивного образования в РФ

14. Индивидуальный (персонифицированный) учет и его роль в пенсионном обеспечении
15. Источники права социального обеспечения и проблема их кодификации
16. Медико-социальная экспертиза: понятие и правовое регулирование
17. Государственные гарантии и проблемы реализации прав граждан на медицинское обслуживание в системе обязательного медицинского страхования
18. Меры социальной поддержки отдельных категорий граждан: проблемы их реализации и пути решения.
19. Проблемы реализации социальных гарантий и направления развития социальной поддержки безработных граждан
20. Обязательное социальное страхование от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний: проблемы реализации и перспективы развития
21. Оказание гражданам социальной помощи на основе социального контракта: проблемы и анализ эффективности
22. Система социальной поддержки многодетных семей: проблемы и перспективы развития
23. Особенности организации деятельности органов опеки и попечительства по профилактике семейного неблагополучия и социального сиротства
24. Основные этапы становления и особенности современной системы государственного пенсионного обеспечения
25. Особенности реализации отдельных форм воспитания детей, оставшихся без попечения родителей: проблемы и перспективы
26. Особенности организации деятельности учреждений для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
27. Особенности организации работы органов социальной защиты населения в субъектах РФ
28. Особенности организации социального обеспечения безработных граждан
29. Особенности пенсионного обеспечения государственных и муниципальных служащих
30. Особенности предоставления санаторно-курортного лечения инвалидам и семьям, воспитывающим детей с инвалидностью
31. Особенности реализации права на государственное пенсионное обеспечение судей и прокурорских работников.
32. Особенности установления и роль юридических фактов в праве социального обеспечения
33. Пенсионное обеспечение военнослужащих по контракту и приравненных к ним лиц
34. Пенсионное обеспечение военнослужащих, проходивших военную службу по призыву
35. Пенсионное обеспечение граждан РФ, проживающих за границей: проблемы и перспективы развития
36. Пенсионное обеспечение граждан, пострадавших в результате радиационных или техногенных катастроф
37. Пенсионное обеспечение семей, потерявших кормильца: особенности и проблемы реализации
38. Пенсионное страхование в РФ: актуальные задачи и проблемы реализации
39. Права пациента и их место в системе социальных прав граждан РФ
40. Правовое регулирование обеспечения жилыми помещениями детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей
41. Правовой статус и роль фонда пенсионного и социального страхования: история и современность

42. Правовой статус и роль страховых организаций в организации обязательного медицинского страхования
43. Правовые основы и особенности признания лица инвалидом
44. Правовые основы социального обеспечения беженцев и вынужденных переселенцев
45. Предоставление государственного социального обеспечения за счет средств федерального бюджета: текущее состояние и проблемы реализации
46. Признание граждан нуждающимися в социальном обслуживании: проблемы и правовые последствия
47. Проблемные аспекты деятельности органов опеки и попечительства по выявлению и устройству детей, оставшихся без попечения родителей
48. Реализация и защита прав граждан в области социального обеспечения
49. Проблемы и перспективы развития института социального сопровождения при предоставлении социальных услуг
50. Проблемы и перспективы развития механизма обеспечения инвалидов техническими средствами реабилитации как одна из форм социальной поддержки
51. Проблемы и перспективы развития правоотношений в системе социального обеспечения
52. Проблемы и перспективы развития системы компенсационных выплат в Российской Федерации
53. Проблемы и перспективы расширения перечня социальных услуг, предоставляемых отдельным категориям граждан
54. Проблемы реализации государственной политики в области пенсионного обеспечения инвалидов
55. Проблемы реализации пенсионного обеспечения иностранных граждан и лиц без гражданства
56. Проблемы реализации права граждан на льготное лекарственное обеспечение и предоставление медицинских изделий
57. Проблемы реализации права на социальную защиту осужденных и лиц, находящихся в местах лишения свободы
58. Проблемы реализации права на досрочное пенсионное обеспечение
59. Проблемы реализации права на распоряжение средствами материнского (семейного) капитала
60. Проблемы учета отдельных периодов при подсчете стажа с целью досрочного назначения пенсии
61. Реабилитация инвалидов: правовые аспекты и перспективы развития
62. Региональные особенности и дополнительные меры поддержки в системе социального обеспечения населения Самарской области
63. Реформирование системы обязательного медицинского страхования: проблемы и перспективы дальнейшего развития
64. Система социальных пособий: правовое регулирование и проблемы предоставления
65. Система социального обслуживания инвалидов: особенности и проблемы функционирования
66. Социальная помощь несовершеннолетним, оказавшимся в трудной жизненной ситуации: эффективность и пути развития
67. Социальное обеспечение семей с детьми: современное состояние и перспективы развития
68. Социальные пенсии: правовое значение и особенности предоставления
69. Социальный патронаж семей, находящихся в социально-опасном положении: эффективность и проблемы реализации

70. Трудовые гарантии инвалидов и работников, воспитывающих детей с инвалидностью в системе социального обеспечения

71. Организация деятельности учреждений стационарного социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов

Основные требования к выполнению и защите дипломной работы представлены в методических указаниях.

3.2. Методы оценки дипломных работ

К защите предъявляется:

- дипломная работа в жестком переплете;
- отзыв руководителя дипломной работы;
- рецензия на дипломную работу;
- сводная ведомость результатов промежуточной аттестации обучающихся.

3.3. Критерии итоговой оценки за выполнение и защиту дипломной работы

В основе оценки дипломной работы лежит пятибалльная система:

«Отлично» выставляется за следующую дипломную работу:

- работа носит исследовательский характер, содержит грамотно изложенную теоретическую базу, глубокий анализ проблемы;
- характеризуется логичным, последовательным изложением материала с соответствующими выводами и обоснованными предложениями;
- имеет положительные отзывы руководителя и рецензента;
- при защите работы обучающийся демонстрирует выполнение практической части дипломного проекта (работы) и дает содержательный комментарий по полученным результатам, аргументировано формулирует свою позицию;
- во время доклада использует презентацию, при необходимости наглядные пособия или раздаточный материал, легко отвечает на поставленные вопросы.

«Хорошо» выставляется за следующую дипломную работу:

- работа носит исследовательский характер, содержит грамотно изложенную теоретическую базу, достаточно подробный анализ проблемы;
- характеризуется последовательным изложением материала с соответствующими выводами, однако с не вполне обоснованными предложениями; имеет положительный отзыв руководителя и рецензента с незначительными замечаниями;
- при защите обучающийся показывает знания вопросов темы, во время доклада использует презентацию, при необходимости наглядные пособия или раздаточный материал, без особых затруднений отвечает на поставленные вопросы.

«Удовлетворительно» выставляется за следующую дипломную работу:

- носит исследовательский характер, содержит теоретическую главу, базируется на практическом материале, но отличается поверхностным изложением материала;
- в работе просматриваются нарушения в последовательности изложения материала, представлены необоснованные предложения;
- в отзывах руководителя и рецензента имеются замечания по содержанию работы и методике анализа;
- при защите обучающийся проявляет неуверенность, показывает слабое знание вопросов темы, не дает полного, аргументированного ответа на заданные вопросы.

«Неудовлетворительно» выставляется за следующую дипломную работу:

- не носит исследовательского характера, слабо раскрыта тема следующего дипломного проекта (работы);
- не отвечает требованиям, изложенным в методических указаниях;
- не имеет выводов либо они носят декларативный характер;

– в отзывах руководителя и рецензента имеются существенные критические замечания;

– при защите обучающийся затрудняется отвечать на поставленные вопросы по теме, не знает теории вопроса, при ответе допускает существенные ошибки;

– к защите не подготовлены презентация либо наглядные пособия или раздаточный материал.

3.4. Методическое обеспечение проведения ГИА:

1. Оценочный лист выпускника экзаменатором защиты дипломной работы (приложение 1);

2. Сводная ведомость ГИА (приложение 2);

3. Протокол заседания ГЭК по рассмотрению дипломной работы (приложение 3);

4. Протокол заседания ГЭК о присвоении квалификации обучающимся, выполнившим требования ГИА (приложение 4);

3.5. Материально-техническое обеспечение ГИА

Помещения:

• Учебный кабинет для защиты дипломных работ:

- столы и стулья для членов государственной экзаменационной комиссии (ГЭК);

- кафедра для обучающегося – выпускника;

- мультимедийное оборудование (ноутбук, проектор, экран).

Признаки оценивания	ФИО выпускника													
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
Полнота и содержательность защиты дипломной работы														
11. Правильно определяет объект и предмет анализа в соответствии с темой дипломной работы														
12. Демонстрирует понимание современных тенденций развития законодательства Российской Федерации в сфере социального обеспечения														
13. Представляет и обосновывает результаты анализа нормативных правовых актов в соответствии с темой дипломной работы														
14. Четко формулирует выводы по результатам дипломной работы														
15. Демонстрирует владение профессиональной терминологией														
16. Аргументирует ответы на вопросы членов ГЭК														
Количественная оценка														
Дискрепитивная оценка, %														

Уровень сформированности компетенций:
10 – 16 баллов (от 60%) – компетенции сформированы
менее 10 баллов (менее 60%) - не сформированы

Примечание по заполнению формы:
«1» - показатель выражен
«0» - показатель отсутствует

Член ГЭК _____
подпись _____
расшифровка _____

« ____ » _____ 20__ г.

АНО ВО Университет «МИР»
СВОДНАЯ ВЕДОМОСТЬ

Государственной итоговой аттестации выпускников 20__ - 20__ уч. г.

Специальность 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения»

«__» _____ 20__ г.

№ п/п	ФИО выпускника	ФИО членов ГЭК, оценка за выполнение и защиту дипломной работы					ФИО членов ГЭК, оценка за выполнение и защиту дипломной работы
		ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	ФИО	
		балл	балл	балл	балл	балл	
		
		
		

Председатель государственной
экзаменационной комиссии _____ ФИО

Заместитель председателя _____ ФИО

Члены государственной
экзаменационной комиссии: _____ ФИО

_____ ФИО

_____ ФИО

Секретарь _____ ФИО

Протокол № _____
 заседания государственной экзаменационной комиссии

« _____ » _____ 20__ г. _____ час. _____ мин. до _____ час. _____ мин.

по рассмотрению дипломной работы обучающегося

 (фамилия, имя, отчество)

на тему:

Присутствовали:

Председатель

Заместитель председателя

Члены комиссии:

Секретарь

Работа выполнена:

под руководством

при консультации

В государственную экзаменационную комиссию представлены следующие материалы:

1. Дипломная работа на _____ страницах.
2. Отзыв руководителя.
3. Рецензия на дипломную работу.

После сообщения о выполненной работе в течение _____ минут обучающемуся были заданы следующие вопросы (вместе с вопросом указать фамилию лица, задавшего вопрос):

Общая характеристика ответа обучающегося на заданные ему вопросы:

Отметить, что у обучающегося в результате освоения программы подготовки специалистов среднего звена согласно ФГОС СПО по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения» сформированы следующие компетенции:

Компетенции (код)	*Уровень овладения компетенциями
ОК 1. Понимать сущность и социальную значимость своей будущей профессии, проявлять к ней устойчивый интерес.	
ОК 2. Организовывать собственную деятельность, выбирать типовые методы и способы выполнения профессиональных задач, оценивать их эффективность и качество.	
ОК 3. Принимать решения в стандартных и нестандартных ситуациях и нести за них ответственность.	
ОК 4. Осуществлять поиск и использование информации, необходимой для эффективного выполнения профессиональных задач, профессионального и личностного развития.	
ОК 5. Использовать информационно-коммуникационные технологии в профессиональной деятельности.	
ОК 6. Работать в коллективе и команде, эффективно общаться с коллегами, руководством, потребителями.	
ОК 7. Брать на себя ответственность за работу членов команды (подчиненных), результат выполнения заданий.	
ОК 8. Самостоятельно определять задачи профессионального и личностного развития, заниматься самообразованием, осознанно планировать повышение квалификации.	
ОК 9. Ориентироваться в условиях постоянного изменения правовой базы.	
ОК 10. Соблюдать основы здорового образа жизни, требования охраны труда.	
ОК 11. Соблюдать деловой этикет, культуру и психологические основы общения, нормы и правила поведения.	
ОК 12. Проявлять нетерпимость к коррупционному поведению.	
ПК 1.1. Осуществлять профессиональное толкование нормативных правовых актов для реализации прав граждан в сфере пенсионного обеспечения и социальной защиты.	
ПК 1.2. Осуществлять прием граждан по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.	
ПК 1.3. Рассматривать пакет документов для назначения пенсий, пособий, компенсаций, других выплат, а также мер социальной поддержки отдельным категориям граждан, нуждающимся в социальной защите.	
ПК 1.4. Осуществлять установление (назначение, перерасчет, перевод), индексацию и корректировку пенсий, назначение пособий, компенсаций и других социальных выплат, используя информационно-компьютерные технологии.	
ПК 1.5. Осуществлять формирование и хранение дел получателей пенсий, пособий и других социальных выплат.	
ПК 1.6. Консультировать граждан и представителей юридических лиц по вопросам пенсионного обеспечения и социальной защиты.	
ПК 2.1. Поддерживать базы данных получателей пенсий, пособий, компенсаций и других социальных выплат, а также услуг и льгот в актуальном	

состоянии.	
ПК 2.2. Выявлять лиц, нуждающихся в социальной защите, и осуществлять их учет, используя информационно-компьютерные технологии.	
ПК 2.3. Организовывать и координировать социальную работу с отдельными лицами, категориями граждан и семьями, нуждающимися в социальной поддержке и защите.	

* (высокий, средний, низкий)

Решение ГЭК:

Признать, что обучающийся _____ выполнил и защитил дипломную работу с оценкой _____.

Признать, что обучающийся прошел государственную итоговую аттестацию в соответствии с учебным планом согласно ФГОС СПО по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».

Отметить, что у обучающегося сформированы компетенции, предусмотренные программой подготовки специалистов среднего звена по специальности 40.02.01 «Право и организация социального обеспечения».

Присвоить квалификацию: **юрист**.

Выдать диплом (с отличием, без отличия): _____.

Особое мнение председателя и членов ГЭК _____

Председатель государственной
экзаменационной комиссии

ФИО

Заместитель председателя

ФИО

Члены государственной
экзаменационной комиссии:

ФИО

ФИО

ФИО

Секретарь

ФИО