

Автономная некоммерческая организация  
профессиональная образовательная организация  
**Самарский колледж цифровой экономики и  
предпринимательства «МИР»**

**УТВЕРЖДАЮ:**

Директор Колледжа «МИР»

\_\_\_\_\_ В. В. Баранова

« 30» августа 2024г.

**План работы центра содействия трудоустройству выпускников  
АНО ПОО Самарский колледж цифровой экономики и предпринимательства «МИР»  
на 2024-2025 учебный год**

**Цель деятельности:** обеспечение условий для маршрутизации и трудоустройства студентов и выпускников профессиональной образовательной организации (ПОО) в соответствии с освоенной специальностью среднего профессионального образования (СПО).

**Задачи:**

1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников;
2. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников;
3. Обеспечение взаимодействия с государственными учреждениями службы занятости (ЦЗН), общественными организациями и объединениями, социально ориентированными некоммерческими организациями, объектами инфраструктуры поддержки субъектов малого и среднего предпринимательства (общественные организации и объединения) по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников;
4. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг, (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву);
5. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ;
6. Анализ эффективности деятельности центра содействия трудоустройству выпускников (ЦСТВ) по содействию занятости выпускников.

№ п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный	Результат
<b>1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников</b>				
1.1	Актуализация Положения о деятельности ЦСТВ в соответствии с требованием Стандарта деятельности Центра карьеры	Август	Руководитель ЦСТВ Руководитель ПОО	Положение о деятельности ЦСТВ актуализировано в соответствии со Стандартом, размещено на сайте ПОО
1.2	Формирование и утверждение плана работы, критериев эффективности деятельности ЦСТВ на учебный год	Август	Руководитель ЦСТВ Руководитель ПОО	План работы и критерии эффективности деятельности ЦСТВ сформированы, утверждены и размещены на сайте ПОО
1.3	Формирование рабочей группы по содействию занятости студентов/ выпускников с закреплением функциональных обязанностей	Август	Руководитель ЦСТВ Руководитель ПОО	Рабочая группа сформирована, утверждена приказом
1.4	Формирование регламента взаимодействия (локальный акт) рабочей группы	Август	Руководитель ЦСТВ Руководитель ПОО	Регламент сформирован и утвержден, члены рабочей группы ознакомлены с закрепленным функционалом по вопросам содействия занятости выпускников
1.5	Актуализация раздела сайта ПОО «Содействие трудоустройству выпускников»	Август	Руководитель ЦСТВ Член рабочей группы - лаборант Центра информационного сопровождения образовательной деятельности и качества образования	Раздел сайта «Содействие трудоустройству выпускников» актуализирован в части (информации об ответственном ЦСТВ, положения о деятельности ЦСТВ, плана работы ЦСТВ на текущий год, соглашения с центром занятости, активных ссылок на: - «горячую линию» БЦСТВ; - АИС «Трудовые ресурсы. Самарской области», - VK АИС «Трудовые ресурсы. Самарской области» - социальные сети и (или) мессенджеры, содержащих информацию по содействию занятости студентов/выпускников
1.6	Организация функционирования групповых чатов в ПОО в мессенджерах по вопросам	Сентябрь	Руководитель ЦСТВ Член рабочей группы -	Группа в социальных сетях и (или) мессенджерах функционирует

	содействия занятости		лаборант Центра информационного сопровождения образовательной деятельности и качества образования	
<b>2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
2.1	Презентация АИС (возможности и инструменты студентам/выпускникам)	Сентябрь - декабрь	Руководитель ЦСТВ Члены рабочей группы - кураторы групп	Студенты-выпускники ознакомлены с возможностями и инструментами АИС; Презентационные материалы размещены на сайте ПОО;
2.2	Информирование студентов-выпускников о состоянии и тенденциях регионального рынка труда и региональных мерах поддержки молодых специалистов	Октябрь-июнь	Руководитель ЦСТВ Члены рабочей группы - кураторы групп	Целостное представление о региональных мерах поддержки выпускников
2.3	Ознакомление с возможностями трудоустройства по специальности на предприятия (организации) региона	Октябрь-июнь	Руководитель ЦСТВ Члены рабочей группы - кураторы групп	Планирование профессиональной деятельности
2.4	Обучение студентов-выпускников навыкам составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями	В течение года	Руководитель ЦСТВ Члены рабочей группы - кураторы групп, председатели ПЦК	Студенты-выпускники владеют навыками составления резюме, деловой коммуникации, эффективных собеседований с работодателями
2.5	Ознакомление студентов-выпускников о возможности открытия собственного дела и информирование по вопросам самозанятости	В течение года	Руководитель ЦСТВ Члены рабочей группы - кураторы групп, председатели ПЦК	Студенты-выпускники ознакомлены с условием получения статуса самозанятого
2.6	Организация/координация и контроль по внесению в АИС прогнозных данных по каналам занятости студентов-выпускников очной формы обучения 2025 года	Январь- февраль	Руководитель ЦСТВ	Прогнозные карьерные треки студентов-выпускников очной формы обучения зафиксированы в АИС Выявлена «Группа риска» студентов – выпускников 2025, не определившихся с выбором карьерного трека для организации адресной работы
2.7	Внесение данных по студентам-выпускникам 2025 года заочной/ очно-заочной формы	Январь- февраль	Руководитель ЦСТВ	Студенты-выпускники заочной/очно-заочной форм обучения распределены по

	обучения: прогнозное распределение по карьерным трекам			прогнозным карьерным трекам
2.8	Предоставление данных в БЦСТВ о движении контингента студентов/выпускников 2025 год	Сентябрь-июнь	Руководитель ЦСТВ	Актуальная база студентов/выпускников 2025года в АИС
<b>3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников</b>				
3.1	Организация и проведение цикла мероприятий по мотивированию студентов/выпускников к трудовой занятости по профессии/специальности с участием представителей работодателей (экскурсии на предприятия; тренинги и семинары; дни карьеры, встречи (групповые собеседования) с работодателями и т.п.)	В течение года	Руководитель ЦСТВ Члены рабочей группы - кураторы групп, председатели ПЦК	Студенты/выпускники приняли участие в мероприятиях с участием представителей работодателя
3.2	Организация, координация и контроль участия студентов/выпускников в специализированных ярмарках вакансий.	В течение года	Руководитель ЦСТВ Члены рабочей группы - кураторы групп, председатели ПЦК	Студенты/выпускники приняли участие в специализированных ярмарках вакансий Студенты/выпускники заключили договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий
3.3	Организация и проведение цикла мероприятий по информированию как абитуриентов, так и работодателей о возможности заключения договора о целевом обучении.	В течение года	Зам. директора по общим и правовым вопросам	Потенциальные работодатели разместили свои предложения о целевом обучении на ЕЦП «Работа в России» – Абитуриенты размещают заявки на ЕЦП «Работа в России» на обучение по образовательным программам СПО на основе договора о целевом обучении.
<b>4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников</b>				
4.1	Организация и проведение мероприятий по вопросам предпринимательской деятельности, самозанятости и правовой поддержке	В течение года	Руководитель ЦСТВ Члены рабочей группы - кураторы групп, председатели ПЦК	Студенты-выпускники приняли участие в мероприятиях, организованных совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений
4.2	Информирование студентов-выпускников о региональных мерах поддержки молодых	В течение года	Руководитель ЦСТВ Члены рабочей группы	Студенты-выпускники проинформированы о мерах поддержки

	специалистов		- кураторы групп, председатели ПЦК	совместно с участием ЦЗН, общественных организаций и объединений
4.3	Организация, координация и контроль участия выпускников в Ярмарках-вакансий, проводимых Министерством труда, занятости и миграционной политики Самарской области (далее – Министерство труда)	В течение года	Руководитель ЦСТВ Члены рабочей группы - кураторы групп, председатели ПЦК	Студенты-выпускники приняли участие в ярмарках-вакансий
<b>5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг, (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву)</b>				
5.1	Создание/актуализация списка студентов/выпускников 2023, 2024, 2025 годов, находящихся под риском нетрудоустройства, в том числе лиц с ОВЗ/инвалиды	Выпускники 2023- сентябрь 2024 - декабрь 2024; Выпускники 2024- июнь 2024 – август 2025; Выпускники 2025– февраль 2025 - июнь 2025	Руководитель ЦСТВ	Списки студентов, входящих в «группу риска» сформированы: • выпускники 2023г (завершивших службу в армии), находящихся под риском нетрудоустройства • выпускники 2024г, находящихся под риском нетрудоустройства • студенты-выпускники 2025г, находящихся под риском нетрудоустройства
5.2	Проведение профориентационной диагностики со студентами-выпускниками, испытывающими затруднения при выборе карьерного трека и оказание психологической поддержки	В течение года	Руководитель ЦСТВ Член рабочей группы – социальный педагог	Студентам-выпускникам выданы рекомендации по построению профессиональной карьеры
5.3	Информирование студентов-выпускников о возможностях прохождения программ дополнительного профессионального образования для развития профессиональных компетенций, в том числе с использованием АИС	В течение года	Руководитель ЦСТВ Члены рабочей группы - кураторы групп, председатели ПЦК	Студенты-выпускники проинформированы о возможностях получения дополнительного профессионального образования
5.4	Оказание правовой помощи студентам-выпускникам, обучающимся по целевому договору, в случае его расторжения	В течение года	Зам. директора по общим и правовым вопросам	Студентам-выпускникам оказана правовая помощь студентам-выпускникам, обучающимся по целевому договору, в случае его

				расторжения
<b>6. Осуществление оперативного мониторинга занятости студентов-выпускников 2023, 2024, 2025 гг., включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
6.1	Верификация и корректировка данных по контингенту студентов-выпускников 2024, 2025 года (фактический выпуск)	Выпускники 2024- ноябрь – декабрь 2024; Выпускники 2025 - июнь 2025	Руководитель ЦСТВ Члены рабочей группы – ответственный за статистическую отчетность СПО-1, ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ, ответственный за целевое обучение	База выпускников сформирована в АИС и соответствует отчету СПО-1 (фактический выпуск) по всем категориям
6.2	Осуществление мониторинга фактической занятости выпускников 2023, 2024 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦСТВ	февраль 2025г. июнь 2025г	Руководитель ЦСТВ Члены рабочей группы – ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ/ ответственный за целевое обучение	База выпускников, в части фактической занятости, поддерживается в актуальном состоянии
6.3	Осуществление мониторинга прогнозной занятости студентов-выпускников 2025 г. по всем категориям в сроки, установленные БЦСТВ	февраль 2025г. июнь 2025г	Руководитель ЦСТВ Члены рабочей группы – ответственный за содействие трудоустройству выпускников из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ/ ответственный за целевое обучение	База студентов-выпускников, в части прогнозной занятости, поддерживается в актуальном состоянии

**7. Анализ эффективности деятельности ЦСТВ по содействию занятости выпускников**

7.1	Анализ результативности деятельности ЦСТВ на основе региональных целевых показателей.	Май-июнь, по дополнительному запросу	Руководить ПОО Руководитель ЦСТВ	Отчет о проводимых мероприятиях ЦСТВ сформирован и размещен на сайте – Анализ достижения значения планового показателя и корректировка деятельности ЦСТВ на следующий год
-----	---	--------------------------------------	-------------------------------------	---

**Целевые показатели, характеризующие эффективность реализуемых мероприятий по содействию занятости выпускников  
за 2024-2025 учебный год**

<b>КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ</b>				
<b>№ п/п</b>	<b>Наименование показателя</b>	<b>Единица измерения</b>	<b>Значение планового показателя</b>	<b>Значение фактического показателя</b>
<b>1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости выпускников:</b>				
1	Доля выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025) профессиональных образовательных организаций (далее - ПОО), реализующих программы среднего профессионального образования (далее – программы СПО), занятых по виду деятельности и полученным компетенциям, от общего контингента выпускников в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ (далее – лиц с ОВЗ).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
2	Доля трудоустроенных по профессии/специальности выпускников по годам выпуска (2023, 2024, 2025), от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска в разрезе различных категорий: - общий контингент выпускников; - выпускники из числа лиц с ОВЗ; - выпускники из числа победителей и призеров чемпионата «АБИЛИМПИКС»; - выпускники из числа участников новой образовательной технологии «ПРОФЕССИОНАЛИТЕТ».	%	$\geq 65$ $\geq 50$ 100  Отсутствует выпуск	
3	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025), трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором практико-ориентированного (дуального) обучения, от общего количества выпускников соответствующего года выпуска, заключивших договоры практико-ориентированного (дуального) обучения (далее – договоры дуального обучения).	%	$\geq 75$	
4.1	Доля выпускников 2023, трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников 2023 года выпуска, обучавшихся по договорам целевого обучения.	%	100%	
4.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2024, 2025), трудоустроенных на предприятия в соответствии с договором целевого обучения, от количества выпускников, соответствующего года выпуска, обучавшихся по договорам	%	100%	



	целевого обучения.			
5	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), ставшие индивидуальными предпринимателями, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 1,5	
6	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), ставшие самозанятыми, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 3,5	
7	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024, 2025), находящихся под риском нетрудоустройства, от общего контингента выпускников, соответствующего года выпуска.	%	≤ 0,5	
<b>ОБЩИЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЦСТВ</b>				
<b>1. Нормативное и организационное обеспечение деятельности по содействию занятости студентов/выпускников:</b>				
1.1	Наличие утвержденного и размещенного на сайте ПОО плана работы ЦСТВ, содержащего, в том числе, критерии эффективности деятельности.	есть/нет	есть	
1.2	Раздел сайта ПОО «Содействие трудоустройству выпускников» соответствует структуре, рекомендованной БЦСТВ.	да/нет	да	
1.3	Наличие функционирующих групповых чатов в ПОО в социальных сетях и (или) мессенджерах, по вопросам содействия занятости.	есть/нет	есть	
<b>2. Оказание содействия в формировании карьерных треков в АИС студентам-выпускникам 2025 года, включая инвалидов, детей-инвалидов, лиц с ОВЗ</b>				
2.1	Доля студентов-выпускников очной формы обучения, зарегистрированных в АИС, от общего контингента студентов-выпускников 2025года, в разрезе категорий: - студенты-выпускники 2025г.; - студенты-выпускники 2025г. из числа лиц с ОВЗ.	%	100	
2.2	Доля студентов-выпускников 2025г., сформировавших карьерные треки, от общего контингента студентов-выпускников 2025 года очной формы обучения.	%	100	
2.3	Доля студентов-выпускников 2025г. заочной / очно-заочной формы обучения, распределенных по прогнозным карьерным трекам в АИС от общего контингента студентов-выпускников заочной/ очно-заочной формы обучения 2025г.	%	100	
<b>3. Обеспечение взаимодействия с работодателями по содействию занятости студентов/выпускников, в том числе организация работы по закрытию кадровых потребностей предприятий ОПК</b>				
3.1	Количество мероприятий по содействию трудоустройству студентов/выпускников,	ед.	не менее 10	

	организованных ЦСТВ с привлечением работодателя.			
3.2	Доля студентов/выпускников, принявших участие в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦСТВ, от установленной квоты участников ярмарки.	%	отсутствует квота	
3.3	Доля студентов/ выпускников с резюме, прошедших модерацию в АИС, от общего количества участников онлайн - ярмарки.	%	выпускники не проходят модерацию АИС	
3.4	Доля студентов/выпускников, заключивших договорные отношения с работодателями по результатам участия в специализированных ярмарках вакансий, проводимых БЦСТВ, от общего количества участников ярмарки.	%	отсутствует квота участия	
3.5	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных на ОПК.	ед.		
3.6	Доля студентов, обучающихся с применением дуальной технологии, в общей численности студентов, в том числе с полным возмещением затрат на обучение (кроме обучающихся первого курса на базе основного общего образования).	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
3.7	Доля студентов, обучающихся по образовательным программам СПО на основе договоров о целевом обучении, в общей численности студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования.	%	декомпозированное целевое значение ключевых показателей эффективности деятельности ПОО	
3.8	Соотношение заявок абитуриентов и предложений работодателя на целевое обучение по образовательным программам СПО.	%	100	
<b>4. Обеспечение взаимодействия с ЦЗН, общественными организациями и объединениями по вопросам маршрутизации и трудоустройства студентов/выпускников</b>				
4.1	Количество мероприятий, направленных на информирование студентов/ выпускников о региональных мерах поддержки, в том числе о Законе «О молодом специалисте в Самарской области», организованных ЦСТВ совместно с ЦЗН	ед.	не менее 3-х	
4.2	Количество мероприятий по формированию предпринимательской компетенции/ самозанятости, организованных ЦСТВ совместно с ЦЗН, общественными организациями и объединениями.	ед.	не менее 3-х	
4.3	Количество студентов/выпускников, определившихся с местом трудоустройства по результатам ярмарки-вакансий, проводимых Министерством труда	ед.		

**5. Организация адресной работы с выпускниками 2023, 2024, 2025гг, (находящихся под риском незанятости, не планирующих работать по полученной профессии/специальности, инвалиды/дети-инвалиды/лица с ОВЗ, завершивших службу в армии по призыву)**

5.1	Количество студентов/выпускников, трудоустроенных в рамках маршрутизации	ед.		
5.2	Доля выпускников, по годам выпуска (2023, 2024), состоящих на учете в ЦЗН в качестве безработных от общего контингента выпускников соответствующего года выпуска.	%	0,5%	